

1. Seguridad y salud en el trabajo

En cumplimiento de la ley 31/1995 y posteriores actualizaciones, todas las organizaciones ubicadas dentro del territorio nacional español deben de establecer e implantar un sistema de prevención de riesgos laborales con el fin de vigilar la salud de los trabajadores y gestionar la seguridad de los mismos en los centros de trabajo.

El Grupo **Andreu World** tiene definido mediante la ayuda de los servicios de prevención ajenos (SPA) este sistema. Se dispone de datos de vigilancia de los resultados de los últimos periodos (2023, 2022, 2021 y 2020) en Andreu World, Andreu World Design, Andreu Est, Andreu Nort y Andreu Tops.

Hay que destacar que la organización ANDREU WORLD DESIGN se ha incluido nueva en este informe del periodo 2022.

En todos los centros se ha definido un cuadro de mando de seguridad y salud de los trabajadores (excepto Andreu Est que dispone de su propio Informe de Accidentabilidad) para realizar una medición, seguimiento y análisis de los resultados que se van obteniendo.

Los resultados globales del periodo **2023** se presentan a continuación:

Centro	Accidente de trabajo con baja	Enfermedad profesional con baja
Andreu World	0	0
Andreu World Design	0	0
Andreu Est	4	1
Andreu Tops	2	0
Total	6	1

Los resultados globales del periodo **2022** se presentan a continuación:

Centro	Accidente de trabajo con baja	Enfermedad profesional con baja
Andreu World	0	0
Andreu World Design	0	0
Andreu Est	1	0
Andreu Nort	2	1
Andreu Tops	0	0
Total	3	0

Los resultados globales del periodo **2021** se presentan a continuación:

Centro	Accidente de trabajo con baja	Enfermedad profesional con baja
Andreu World	1	0
Andreu Est	1	0
Andreu Nort	1	0
Andreu Tops	0	0
Total	3	0

Los resultados globales del periodo **2020** se presentan a continuación:

Centro	Accidente de trabajo con baja	Enfermedad profesional con baja
Andreu World	0	0
Anndreu Est	1	1
Andreu Nort	1	0
Andreu Tops	0	0
Total	2	1

Como se dispone de todos los informes de accidentabilidad de los periodos 2020, 2021, 2022 y 2023, en estos documentos se pueden analizar los resultados de todos los indicadores de seguridad y salud en el trabajo definidos (absentismo).

2. Gestión de los derechos humanos y laborales

En cuanto a los derechos humanos y laborales, el Grupo **Andreu World** dispone de dos documentos en los que ha incluido el compromiso de la dirección en esta materia. Estos documentos son la Política de Sostenibilidad (A04), disponible para todos los empleados y para todas las partes interesadas en la página web y el Código Ético y de Conducta (A03) que ha sido firmado por la dirección, responsables de área y mandos intermedios de las organizaciones del grupo.

En cuanto a los colaboradores (proveedores y subcontratistas) se ha establecido el Código Ético y de Conducta de Proveedores (A06), el cual ha sido firmado por todos ellos. Además, como parte de la implantación de la gestión de responsabilidad social se ha establecido un cuestionario por el que se pretende recabar información medioambiental, social y de gobernanza de los proveedores.

En la actualidad, el Grupo **Andreu World** cumple con los derechos fundamentales de los trabajadores en cumplimiento de la legislación estatal. De la misma forma, declara que no se han contratado niños en ninguno de los centros de la organización. Todo esto es declarado por el Director General de la organización (Jesús Llinares) mediante la firma de este documento

3. Extensión a la comunidad y participación

En cuanto a la participación con las partes interesadas y la comunidad el Grupo **Andreu World** ha centrado sus esfuerzos en varios colectivos, principalmente, que son:

NGO REMAR



Somos una ONG INTERNACIONAL BENÉFICA CRISTIANA para la ayuda, promoción y desarrollo de personas marginadas, dedicada desde hace más de 30 años a la lucha contra la injusticia, la adicción a las drogas, el hambre, la deficiente nutrición, la miseria, la enfermedad, el subdesarrollo, el analfabetismo, el maltrato infantil, la falta de instrucción y las causas que lo provocan, el abandono, la violencia y la delincuencia... Trabajamos ya en 70 países gracias a la ayuda de Dios y al apoyo de miles de colaboradores voluntarios que dedican sus vidas al servicio de otros. REMAR comienza su labor en España en 1982, afianzándose dentro de la sociedad española, dando respuestas coherentes a muchos colectivos marginales a través de sus Programas de actuación social.

Andreu World ha donado mobiliario a la fundación REMAR presente en diferentes países y cuya misión es ayudar en diferentes frentes como son la acción social, cooperación al desarrollo y acción humanitaria, Sensibilización, el apoyo en las necesidades y servicios básicos, la acción humanitaria y la ayuda al ejercicio de derechos de las mujeres, niñas y niños.

Trabajan también para la creación de proyectos de desarrollo comunitario, integrales y sostenibles, donde se cubran las necesidades de vivienda, alimentación, salud, educación y formación, en las que hemos querido colaborar con nuestro mobiliario.

Acción realizada: **Donación mobiliario a la fundación REMAR** presente en diferentes países y cuya misión es ayudar en diferentes frentes como son la acción social, cooperación al desarrollo y acción humanitaria, Sensibilización, el apoyo en las necesidades y servicios básicos, la acción humanitaria y la ayuda al ejercicio de derechos de las mujeres, niñas y niños

Fechas: 11/04/2023 - 30/06/2023 - 31/07/2023 - 31/10/2023 - 31/12/2023

Ubicación: Centros Remar y sus comederos sociales

Participación de los trabajadores: Andreu Est, Andreu Tops, Administración y Dirección

CERCICA



CERCICA (Cooperativa de Educación, Rehabilitación y Formación para la Inclusión de Cascais) tuvo su génesis en la necesidad de brindar educación a una parte de la población que no encontraba respuesta en la Educación Regular. De hecho, en 1976, año de apertura de CERCICA, la población discapacitada en edad escolar todavía estaba prácticamente excluida de la escuela.

Desde esta perspectiva, un grupo de padres de familia, técnicos y otras personas interesadas se comprometieron a crear CERCICA, una Institución de Solidaridad Social, con carácter complementario en educación y rehabilitación social en relación con el Estado.

Acción realizada: **una subasta a beneficio CERCICA** (<https://www.cercica.pt>) CERCICA ente que nació para dar respuesta a las necesidades educativas de un colectivo de niños y jóvenes con discapacidad y discapacidad intelectual y ha ido creciendo de acuerdo con la evolución de sus necesidades, buscando acompañarlos en su crecimiento y durante todo su ciclo vital. Actualmente están desarrollando actividades que promuevan la inclusión en las áreas de Educación, Formación y Empleo, Actividades Ocupacionales, Actividades Deportivas y Recreativas, Hogar y Apoyo Residencial.

Fechas: 17/02/2024

Ubicación: Centro Cercica en Portugal (Cascais)

Participación de los trabajadores: Marketing, Administración y Dirección

HAVEN HOUSE CHILDREN'S HOSPICE



Haven House Children's Hospice cuida a bebés y niños gravemente enfermos (hasta los 18 años) creando un ambiente cálido y amoroso para ellos y sus familias mientras atraviesan los momentos más difíciles.

Ninguna familia debería tener que afrontar sola las dificultades que supone cuidar de un niño con una enfermedad grave. Haven House brinda atención las 24 horas del día en nuestro hospicio, rodeado de hermosos terrenos y bosques, en Woodford Green y a través de nuestros servicios de extensión en el hogar y la comunidad local. Proporcionamos; guarderías, pernoctaciones, cuidados al final de la vida, apoyo en duelo, así como actividades enriquecedoras de la vida como juegos sensoriales, musicoterapia y fisioterapia.

Brindamos atención y apoyo donde y cuando nuestras familias nos necesitan. Los cuidados paliativos no significan que un niño esté cerca del final de su vida; estamos aquí desde el momento en que se realiza un diagnóstico devastador para ayudar a nuestras familias a tener opciones, calidad de vida y aprovechar al máximo el precioso tiempo que tienen juntos.

Por otra parte, se realizó **donaciones a beneficio de Haven House Children's Hospice** (<https://www.havenhouse.org.uk>) en este caso destacamos que la "Haven House Children's Hospice" es una organización que se encarga de cuidar a bebés y niños gravemente enfermos (hasta los 18 años) creando un ambiente cálido y amoroso para ellos y sus familias mientras atraviesan los momentos más difíciles. Brindan atención y apoyo donde y cuando las familias lo necesitan. Proporcionan; guarderías, pernoctaciones, cuidados al final de la vida, apoyo en duelo, así como actividades enriquecedoras de la vida como juegos sensoriales, musicoterapia y fisioterapia

Fechas: 23/06/2023

Ubicación: Essex (UK)

Participación de los trabajadores: Marketing, Administración y Dirección

INSTITUTO CERVANTES



El Instituto Cervantes es la institución pública creada por España en 1991 para promover universalmente la enseñanza, el estudio y el uso del español y contribuir a la difusión de las culturas hispánicas en el exterior. Dependiente del Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación de España, colabora con prestigiosas instituciones tanto nacionales como internacionales, públicas y privadas, con el objeto de que los productos y servicios relacionados con el español se rijan por criterios de calidad y de fomentar el encuentro e intercambio de la cultura española y panhispánica con las otras culturas del mundo.

En sus actividades, el Instituto Cervantes atiende fundamentalmente al patrimonio lingüístico y cultural que es común a los países y pueblos de la comunidad hispanohablante. Está presente en más de 90 ciudades de 45 países, a través de sus centros, aulas y extensiones, en los cinco continentes. Además, cuenta con dos sedes en España, la sede central de Madrid y la sede de Alcalá de Henares.

Acción realizada: **Se donaron mesas, butacas y diferentes asientos para ser destinado a las actividades y programas prioritarios de mecenazgo**, para la promoción y difusión de la lengua española y de la cultura mediante redes telemáticas.

Fechas: 30/06/2023

Ubicación: París (Francia)

Participación de los trabajadores: Andreu Est, Andreu Tops, Administración y Dirección

FUNDACIÓN JOSÉ MARIA HARO



La Fundación José M^a Haro Intra es una entidad privada sin ánimo de lucro de Caritas Diocesana de Valencia que persigue la formación para el empleo y la inserción laboral de personas que por sus circunstancias socioeconómicas o discapacidad tienen mayores dificultades de acceso al mercado laboral. Persigue también la defensa del medio ambiente, contribuyendo a la utilización sostenible de los recursos naturales. Constituida en 2004, tiene por objeto realizar un acompañamiento sociolaboral personalizado, ofrecer una formación para el empleo que capacite a las personas, promocionar la economía social a través de las empresas de inserción e impulsar actividades relacionadas con el medio ambiente.

Acción realizada: **Donación de diferente mobiliario para sus centros de formación** donde se imparte dicha formación a las familias profesionales de Comercio y Marketing (cursos de actividades auxiliares de almacén, carretillero, actividades auxiliares de comercio, ...) y a la familia profesional Agraria (cursos de actividades auxiliares de floristería)

Fechas: 26/01/2023

Ubicación: Valencia

Participación de los trabajadores: Andreu Est, Andreu Tops, Marketing, Administración y Dirección

FUNDACIO DISSENY



La Fundació del Disseny es una entidad privada, sin ánimo de lucro y de interés público para el fomento y promoción del diseño, que pretende impulsar a instituciones, industria y empresas de diferentes sectores para que incorporen el diseño en sus estrategias.

Esta entidad desarrolla una labor de posicionamiento, divulgación, impulso y celebración del diseño como legado de World Design Capital Valencia 2022, y nace con la vocación de ser un espacio de unión del ecosistema del diseño, una entidad con el propósito de apoyar la cultura del conocimiento en el ámbito creativo, económico y social, así como de recalcar la importancia del diseño como herramienta de creación de valor. Una herramienta necesaria para aumentar la competitividad de las empresas y contribuir a una mejor calidad de vida de la ciudadanía.

Acción realizada: **Andreu World** está al lado de estas iniciativas pues a través del eco-diseño no solo se aporta valor, sino también hace la vida más sostenible y sana para las personas.

Fechas: 02/11/2023

Ubicación: Valencia

Participación de los trabajadores: Marketing, Administración y Dirección

FUNDACIÓN ALINUR



Misión

Acompañamos a personas con discapacidad intelectual en su crecimiento personal impulsando la responsabilidad, autonomía, la gestión emocional y el autoconocimiento a través de actividades, talleres, terapia, asesoramiento familiar y soluciones habitacionales, formativas y sociales.

Visión

Un futuro en el que las personas con discapacidad intelectual puedan vivir una vida plena y libre.

Valores

Para llevar a cabo nuestra misión, actuamos bajo unos valores fundamentales que guían todas nuestras acciones, decisiones y relaciones. Respetar y defender estos valores nos permite mantener la coherencia y nuestra esencia fundacional intacta, por eso cada día, en cada decisión que tomamos, los tenemos presentes

Acción realizada: **Donación de mobiliario necesario para sus centros** como son los de educación y formación, de psicopedagogía y psicología infantil, residencial, también ocio y de psicología

Fechas: 28/11/2023

Ubicación: Alicante

Participación de los trabajadores: Andreu Est, Andreu Tops, Marketing, Administración y Dirección

PREPARACIÓN DE LOTES NAVIDEÑOS POR CENTRO OCUPACIONAL



Otra de las actividades de carácter social llevada a cabo, en este caso, por las diferentes organizaciones que forman parte del Grupo **Andreu World**, consistió en la compra de los lotes navideños del 2023 al CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO nº206 LA AMISTAD MONTESOL, S.L. (GRUPO LAMONT), ubicado en la Calle Villar del Arzobispo, 9. Polígono Industrial Domeño. 46174 Domeño (Valencia). De esta manera se contribuye al empleo dentro de un colectivo desfavorecido como el de la discapacidad.

La Amistad-Montesol con sede social en la localidad de Llíria (Valencia), se creó el 18 de Octubre de 2005, con el fin de integrar laboral y socialmente a personas con discapacidad.

Tiene la consideración legal de centro especial de empleo, donde más de un 70% de nuestra plantilla la integran personas con algún tipo de discapacidad o minusvalía.

El objetivo prioritario de La Amistad-Montesol, atendiendo a la realidad social y a las necesidades de las personas discapacitadas, pasa por la promoción del empleo de estas personas, como paso previo indispensable para su plena integración social, asegurándose así un futuro independiente y estable.

La seguridad laboral es para nosotros uno de los pilares básicos, motivo por el cual proporcionamos a nuestros empleados todo el material necesario, así como la formación en prevención de riesgos laborales, logrando con ello evitar los accidentes laborales.

Otro de los pilares básicos en nuestro centro es la adaptación del puesto de trabajo a nuestros empleados; por este motivo, hemos puesto todo nuestro empeño en facilitarles sus tareas poniendo a su disposición toda la tecnología necesaria para que el esfuerzo en el puesto de trabajo sea el menor posible.

Fechas: Diciembre de cada año

Ubicación: Llíria, Valencia

Participación de los trabajadores: Administración y Dirección

CONCURSO DE DISEÑO (NUEVOS DISEÑADORES)



Rossana Orlandi
Diseñadora y galerista



Inma Bermúdez
Diseñadora de
producto



Luján Cambariere
Periodista y curadora



Yves Béhar
Empresario y
diseñador de producto



Carmen Baselga
Diseñadora de interior

22º Concurso Internacional de Diseño **Andreu World**. Con la colaboración de World Design Organization (WDO)

Edición especial diseño sostenible

En este concurso pueden tomar parte todos aquellos estudiantes o profesionales del diseño, sin límite de edad. Para concursar, se debe presentar un diseño sostenible de asiento y/o mesa que agrupe todas las especificaciones que plantea **Andreu World** en el briefing de producto, resolviendo sus problemas técnicos y formales en los términos señalados para su producción en serie.

La historia de la silla tiene un pasado fabuloso, un presente espléndido y un futuro ilusionante, porque ha demostrado ser la pieza de mobiliario con mayor capacidad de reinventarse. Se dice que diseñar una silla es uno de los retos más difíciles para cualquier profesional, y es bien cierto, pero sin embargo cada año siguen apareciendo centenares de nuevos modelos en el mercado.

Sabemos muy bien que los buenos diseños de mañana tienen que nacer de los diseñadores que se están formando hoy. Por eso promueve y organiza cada año un Concurso Internacional de Diseño en el que participan jóvenes procedentes de los cinco continentes, promoviendo así el talento emergente.

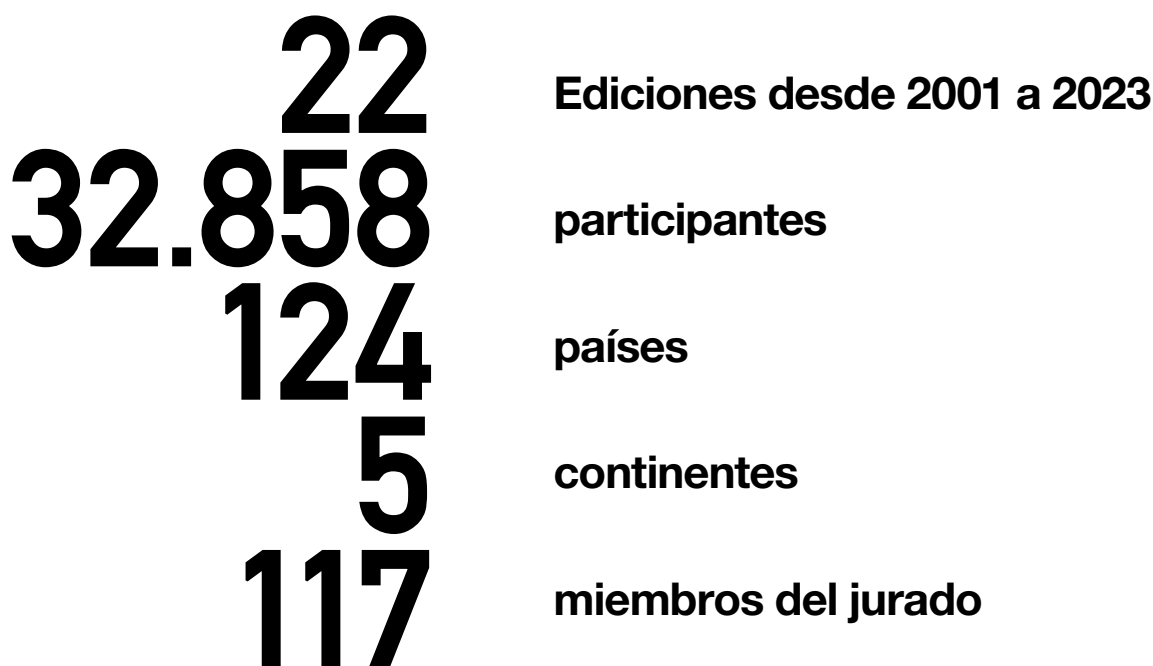
Los concursos profesionales son habituales en otras disciplinas como la arquitectura, el diseño gráfico e incluso la automoción, en sus versiones más restringidas, pero raramente están abiertos a los diseñadores emergentes, que cada vez son más. Y también mejores, pero sin embargo tienen menos posibilidades de demostrar lo que valen que los de las generaciones anteriores. Es pura estadística, porque las escuelas no fabrican diseñadores con la misma proporción que surgen nuevos empresarios.

Lo habitual en las empresas es trabajar con profesionales reconocidos y experimentados, pero no olvidemos que ellos también fueron jóvenes alguna vez. Por eso hay que dejar siempre una puerta abierta a los nuevos. Tienen mucho que ofrecer, pero necesitan escaparates que los haga visibles.

El Concurso Internacional de Diseño que organiza **Andreu World** quiere ser uno de esos escaparates. Se celebra anualmente desde el año 2001, lo que seguramente lo convierte en uno de los más longevos del mundo, y es único en su especialidad, el diseño de asientos y mesas.

- Trabajar cada año para intentar hacerlo un poco mejor que el anterior.
- Cuidando todos los detalles, desde la comunicación gráfica hasta la ceremonia de entrega.
- Incluir la sostenibilidad no solo en esta edición del concurso sino tenerlo como un condicionante que nos permita ecodiseñar para conseguir diseños circulares y con ello contribuir a un mejor planeta.
- Y lo más importante, invitando siempre a los mejores jurados, porque son ellos los que ponen el nivel y nos animan a que sigamos esforzándonos para que todo el que quiera pueda participar y tener la oportunidad de mostrar su talento al mundo.

La Organización Mundial del Diseño (WDO), anteriormente el Consejo Internacional de Sociedades de Diseño Industrial (ICSID), es una organización internacional no gubernamental fundada en 1957 que tiene estatus consultivo especial de las Naciones Unidas. WDO aboga por la innovación impulsada por el diseño industrial para crear un mundo mejor, involucrando a más de 150 organizaciones miembros, entre los que está Andreu World, en esfuerzos de colaboración y llevando a cabo una programación que incluye los eventos World Design Talks™, World Design Impact Prize™, World Industrial Design Day™, Interdesign™ y el World Design Capital®, que designó a la ciudad de Valencia en 2022. Para nosotros es también una celebración y una oportunidad para trabajar juntos en una edición especial del Concurso Internacional de Diseño enfocada en la sostenibilidad.



Fechas: Segunda semana de diciembre de 2023

Ubicación: Valencia

Participación de los trabajadores: De todas las áreas en su difusión y asistencia a evento

4. Igualdad de oportunidades en Andreu World

Andreu World, está trabajando en los últimos años en la incorporación del principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en nuestra política de Recursos Humanos.

En lo referente a la presencia de mujeres y hombres en el Consejo de Administración de la empresa, durante el año 2023, así como en el Comité de Dirección de la misma, podemos ver su composición en la siguiente tabla.

	Mujeres	Hombres	de 30 a 50 años	más de 50 años
Consejo de administración	2	3	2	3
Comité de dirección	0	7	4	3

En la actualidad, nuestra plantilla para las operaciones en España, está compuesta por 390 personas de las que 108 son mujeres lo que supone un aumento del 70,31% con respecto al año 2022 que cerramos con 63 mujeres en nuestra plantilla y 282 son hombres, lo que supuso una ligera disminución del 1,71% en relación con el año anterior. En lo que respecta a su distribución por categoría profesional, sexo y edad para cada uno de los centros productivos y operacionales reportados en esta memoria, vemos los datos en las siguientes tablas.

Andreu Est	Mujeres	Hombres	menos de 30 años	de 30 a 50 años	más de 50 años
Personal mando intermedio	1	11		9	3
Personal administrativo	5	10		12	3
Personal operario	37	156	31	103	59
Total (166)	43	177	31	124	65

Andreu Tops	Mujeres	Hombres	menos de 30 años	de 30 a 50 años	más de 50 años
Personal mando intermedio	2	6		5	3
Personal administrativo	3	7	4	6	2
Personal operario	5	53	15	33	8
Total (67)	10	66	19	44	13

Andreu World	Mujeres	Hombres	menos de 30 años	de 30 a 50 años	más de 50 años
Personal mando intermedio	5	3		5	
Personal administrativo	17	6	4	17	6
Personal operario	2	1	1		1
Personal comercial	1	1			2
Total (33)	25	11	5	22	9

Andreu World Design	Mujeres	Hombres	menos de 30 años	de 30 a 50 años	más de 50 años
Personal mando intermedio		1		1	
Personal administrativo	13	14	7	16	4
Personal operario		2		2	
Total (23)	13	17	7	19	4

Andreu Nort Holding	Mujeres	Hombres	menos de 30 años	de 30 a 50 años	más de 50 años
Altos directivos	1	2		2	1
Resto personal directivo		6		3	3
Personal mando intermedio	4	3		5	2
Personal administrativo	13	7	6	12	2
Total (27)	18	18	6	22	8

Nuestro compromiso para los próximos años en materia de igualdad de oportunidades, nos ha llevado a elaborar nuestro primer plan de igualdad, a desarrollar según los requisitos establecidos en, la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, donde se dispone el marco legal por el cual hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, mediante la eliminación de la discriminación de la mujer, y en el Real Decreto 6/2019, de 1 de marzo.

Los Planes de Igualdad de las empresas, según se define en dicha Ley, son un "conjunto ordenado de medidas adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a alcanzar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y eliminar la discriminación por razón de sexo en el ámbito empresarial.

Con la implantación de este Plan de Igualdad se pretende una integración transversal de la igualdad a todos los niveles de la organización, en áreas como el acceso al empleo, las condiciones de trabajo, la promoción profesional y formación, la ordenación del tiempo de trabajo, la prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo, etc.

En lo que respecta a las medidas implantadas en la empresa para fomentar la corresponsabilidad, en la actualidad todas las personas empleadas en **Andreu World** tienen derecho a disfrutar del permiso parental o permiso concedido a los empleados (hombres y mujeres) por el nacimiento de un hijo o hija.

